

Ersättningsrapport för år 2020

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för av Götenehus Group AB, antagna av årsstämman 2020, tillämpades under år 2020. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Inga utomstående incitamentsprogram finns för bolagets ledning. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*. Ytligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 3 i årsredovisningen för år 2020. Styrelsen har valt ett ersättningsutskott som består av ordförande Claes Hansson, Erik Hemberg och Jan Johansson.

Styrelsen omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutats årligen av årsstämman och redovisas i not 3 i årsredovisning för år 2020.

Utveckling under 2020

Verkställande direktör sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 2–3 i årsredovisning för år 2020.

Bolaget ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implantering av bolags affärsstrategi och tillvaratagande av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna skall ersättning till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: Fast lön, rörlig ersättning, pensions -och försäkringsförmåner samt tjänstebil. Den rörliga ersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella mål. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling. Riktlinjer finns även bolagets styrningsrapporten som bifogas på sida 65 i årsredovisningen.

Bolaget har under året 2020 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjort från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.gotenehusgroup.se/bolagsstyrning. Inga ersättningar har krävt tillbaka.

Tabell 1 nedan visar under året 2020 kostnads förda ersättningar till verkställande direktör.

Tabell 2 redogör förändring i total ersättning till verkställande direktör, övriga anställda och förändring i koncernens rörelseresultat enligt segmentsredovisningen de senaste fem år. Förändringen redovisas i tusentals kronor och procent jämfört med året före.

Tabell 1-Totalersättning till verkställande direktör under 2020

Befattningshavare	Fast ersättning	Rörlig ersättning	Förmåner*	Pension	Totalt
Andreas Gustafsson, VD	1 690	186	121	698	2 695

*) Tjänstebil, Sjukvårdsförsäkring

Rörlig ersättning

Den rörliga ersättningen som faller ut till verkställande direktören grundar sig på Resultatet efter finansnetto exklusive nedskrivningar av engångskaraktär enligt segmentsredovisningen.

Aktiebaserad ersättning

Ingen aktiebaserad ersättning eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram finns för närvarande i bolaget.

Tabell 2-Förändring i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (KSEK)

	RÅ20 vs RÅ19	RÅ19 vs RÅ18	RÅ18 vs RÅ17	RÅ17 vs RÅ16	RÅ16 vs RÅ15	RR 2020
Årlig förändring av ersättning för VD	-1445 (-34,9%)	+406 (10,9%)	+283 (8,2%)	-34 (-1%)	+576 (19,8%)	2695
Årlig förändring av koncernens rörelseresultat enligt segmentsredovisningen	-9200 (-19,0%)*	-30 700 (-38,9%)	+1 300 (1,7%)	+27 100 (53,6%)	+16 900(50,1%)	39 100
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i koncernen.	+1,4 (0,2%)	+2,3 (0,4%)	+0,4 (0,1%)	+29,8 (5,3%)	+5,1 (0,9%)	601

*Koncernens rörelseresultat för år 2020 redovisa innan nedskrivningar av engångskaraktär